

# CAPAIAN DAN PROGRAM



# Road Map Pencapaian Tujuan Jangka Panjang Universitas Andalas 2009-2028





Misi (M)	Tujuan	Sasaran (S)	Strategi Pencapaian	Indikator	2015		2016		2017		2018					
					Target	Capaian	Target	Capaian	Target	Capaian	Target	Capaian				
M1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi yang berkualitas, berkarakter serta berkesinambungan	T1. Tercapainya Proses pembelajaran yang berkualitas yang menghasilkan lulusan berdaya saing	S1. Meningkatnya kualitas pembelajaran	Peningkatan proses Pembelajaran	1	Tingkat Pencapaian Angka Efisiensi Edukasi	20,36	18,16	20,87	18,51	21,39	18,78	21,93				
			Peningkatan kualitas dan kuantitas dosen dalam pembelajaran													
			Peningkatan Fasilitas Pembelajaran													
		SS2. Meningkatnya kualitas dan daya saing mahasiswa dan Lulusan	Peningkatan kualitas dan daya saing mahasiswa dan Lulusan	2	Jumlah mahasiswa mengikuti student exchange/ mobility dengan PT dalam dan luar negeri	64		70		75		80				
			Peningkatan prestasi yang diperoleh mahasiswa dalam kompetisi tingkat nasional dan internasional	3	Jumlah prestasi yang diperoleh mahasiswa dalam kompetisi tingkat nasional dan internasional	22		24		26		29				
	T2. Tercapainya Perluasan dan pemerataan Akses pendidikan	S3. Mencapai peningkatan perluasan dan pemerataan akses pendidikan	Peningkatan kapasitas dan akses pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	4	91		105		120		140				
				Prosentase Lulusan yang langsung bekerja	5			40		50		60				
				Jumlah mahasiswa terdaftar (student body)	6	25.689	25.689	27.780	28.433	27.000	27.155	27.000				
			Jumlah Mahasiswa Asing	7	117	110	128	117	150	105	170					
			Jumlah mahasiswa Pascasarjana	8	2600	2305	2799	3048	3939	3652	3086					
			Jumlah Riset Group (pusat studi/kajian) yang aktif	9		8	3	8	5	10	8					
M2. Menyelenggarakan penelitian dasar dan terapan yang inovatif serta pengabdian yang berkualitas untuk menunjang kemandirian bangsa		S4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan	Peningkatan kualitas kelembagaan riset serta Peningkatan Kinerja Penelitian dan Publikasi	10	Jumlah artikel publikasi Internasional dosen per tahun	234	234	246	263	300	500	295				
						11	Jumlah publikasi Nasional dosen per tahun	312	312	344	291	350	350	415		
								12	Jumlah paten/ HAKI yang dihasilkan	15	5	18	28	50	198	22
						T3. Meningkatnya Produktifitas Penelitian dan Delivery Hasilnya Untuk Masyarakat	S6. Menguatnya kapasitas inovasi			Penguatan kapasitas inovasi	13	Terwujudnya Sains Tekno Park	Rencana	Rencana	Proposal	Proposal
M3. Mengembangkan organisasi dalam meningkatkan kualitas tata kelola yang baik (good university governance), menuju tata kelola yang unggul (excellent university governance), serta mampu beradaptasi dengan perubahan lingkungan strategis	T4. Meningkatnya Kualitas tatakelola dan SDM Universitas Andalas.	SS7. Meningkatnya kualitas kelembagaan di lingkungan Universitas Andalas	Penerapan Sistem Manajemen mutu Terintegrasi dan Peningkatan pengelolaan universitas berdasarkan prinsip tata kelola yang baik	14	Capaian Akreditasi Institusi BAN PT (A)	A	A	A	A	A	A	A				
						15	Jumlah Prodi terakreditasi Unggul (A)	23	21	24	24	26	28	30		
								16	Capaian hasil penilaian LAKIP	B+		B++		A	B	A
								17	Jumlah dosen berkualifikasi doktor	466	475	480	517	500	550	525
								18	Jumlah Tendik yang meningkat kompetensinya			100		225		315
M4. Menjalin jaringan kerjasama yang produktif dan berkelanjutan dengan lembaga pendidikan, pemerintahan dan dunia usaha di tingkat daerah nasional dan internasional	T5. Tercapainya Kerjasama Produktif dengan berbagai lembaga dalam dan luar negeri	S9. Peningkatan Intensitas Kerjasama dengan instansi dalam dan luar negeri	Pengembangan Kerjasama Dalam dan Luar Negeri	19	Jumlah Kerjasama dengan Lembaga Internasional yang aktif pada tahun berjalan	15	19	30	26	40	43	50				
						20	Jumlah visiting scholar dari PT Luar Negeri per tahun	30	5	35	49	40	26	45		
						21	Jumlah PUI	n/a	n/a	n/a	n/a	1	1	1		
						22	Jumlah revenue yang dihasilkan dari kerjasama	3	20,84	10	10,7	7,5	4,2	20		



Misi (M)	Tujuan	Sasaran (S)	Strategi Pencapaian	Indikator		
M1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi yang berkualitas, berkarakter serta berkesinambungan	T1. Tercapainya Proses pembelajaran yang berkualitas yang menghasilkan lulusan berdaya saing	S1. Meningkatnya kualitas pembelajaran	Peningkatan proses Pembelajaran	1	Tingkat Pencapaian Angka Efisiensi Edukasi	
			Peningkatan kualitas dan kuantitas dosen dalam pembelajaran			
			Peningkatan Fasilitas Pembelajaran			
		SS2. Meningkatnya kualitas dan daya saing mahasiswa dan Lulusan	Peningkatan kualitas dan daya saing mahasiswa dan Lulusan	2	Jumlah mahasiswa mengikuti student exchange/ mobility dengan PT dalam dan luar negeri	
			3	Jumlah prestasi yang diperoleh mahasiswa dalam kompetisi tingkat nasional dan internasional		
	T2. Tercapainya Perluasan dan pemerataan Akses pendidikan	S3. Mencapai peningkatan perluasan dan pemerataan akses pendidikan	Peningkatan kapasitas dan akses pendidikan tinggi	4	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	
				5	Prosentase Lulusan yang langsung bekerja	
				6	Jumlah mahasiswa terdaftar (student body)	
	M2. Menyelenggarakan penelitian dasar dan terapan yang inovatif serta pengabdian yang berkualitas untuk menunjang kemandirian bangsa	T3. Meningkatnya Produktifitas Penelitian dan Delivery Hasilnya Untuk Masyarakat	S4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan	Peningkatan kualitas kelembagaan riset serta Peningkatan Kinerja Penelitian dan Publikasi	7	Jumlah Mahasiswa Asing
					8	Jumlah mahasiswa Pascasarjana
S5. Percepatan deliveri hasil penelitian untuk pengabdian dan komersialisasi			Percepatan delivery hasil penelitian untuk pengabdian dan komersialisasi	9	Jumlah Riset Group (pusat studi/kajian) yang aktif	
				10	Jumlah artikel publikasi Internasional dosen per tahun	
				11	Jumlah publikasi Nasional dosen per tahun	
S6. Menguatnya kapasitas inovasi		Penguatan kapasitas inovasi	12	Jumlah paten/ HAKI yang dihasilkan		
			13	Terwujudnya Sains Tekno Park		
			14	Capaian Akreditasi Institusi BAN PT (A)		
M3. Mengembangkan organisasi dalam meningkatkan kualitas tata kelola yang baik (good university governance), menuju tata kelola yang unggul (excellent university governance), serta mampu beradaptasi dengan perubahan lingkungan strategis		T4. Meningkatnya Kualitas tatakelola dan SDM Universitas Andalas.	SS7. Meningkatkan kualitas kelembagaan di lingkungan Universitas Andalas	Penerapan Sistem Manajemen mutu Terintegrasi dan Peningkatan pengelolaan universitas berdasarkan prinsip tata kelola yang baik	15	Jumlah Prodi terakreditasi Unggul (A)
					16	Capaian hasil penilaian LAKIP
	S8. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya manusia		Penguatan kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan	17	Jumlah dosen berkualifikasi doktor	
				18	Jumlah Tendik yang meningkat kompetensinya	
				19	Jumlah Kerjasama dengan Lembaga Internasional yang aktif pada tahun berjalan	
M4. Menjalin jaringan kerjasama yang produktif dan berkelanjutan dengan kelembagaan pendidikan pemerintahan dan dunia usaha di tingkat daerah, nasional dan internasional	T5. Tercapainya Kerjasama Produktif dengan berbagai lembaga dalam dan luar negeri	S9. Peningkatan Intensitas Kerjasama dengan instansi dalam dan luar negeri	Pengembangan Kerjasama Dalam dan Luar Negeri	20	Jumlah visiting scholar dari PT Luar Negeri per tahun	
				21	Jumlah PUI	
		S10. Peningkatan kontribusi dana dari kerjasama dan komersialisasi	Peningkatan Kontribusi dana dari Kerjasama dan komersialisasi	22	Jumlah revenue yang dihasilkan dari kerjasama	



Misi (M)	Tujuan	Sasaran (S)	Strategi Pencapaian	Indikator	
<p>M1. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi yang berkualitas, berkarakter serta berkesinambungan</p>	<p>T1. Tercapainya Proses pembelajaran yang berkualitas yang menghasilkan lulusan berdaya saing</p>	<p>S1. Meningkatnya kualitas pembelajaran</p>	<p>Peningkatan proses Pembelajaran</p>	<p>1</p>	<p>Tingkat Pencapaian Angka Efisiensi Edukasi</p>
			<p>Peningkatan kualitas dan kuantitas dosen dalam pembelajaran</p>		
			<p>Peningkatan Fasilitas Pembelajaran</p>		
		<p>SS2. Meningkatnya kualitas dan daya saing mahasiswa dan Lulusan</p>	<p>Peningkatan kualitas dan daya saing mahasiswa dan Lulusan</p>	<p>2</p>	<p>Jumlah mahasiswa mengikuti student exchange/ mobility dengan PT dalam dan luar negeri</p>
	<p>3</p>	<p>Jumlah prestasi yang diperoleh mahasiswa dalam kompetisi tingkat nasional dan internasional</p>			
	<p>4</p>	<p>Jumlah mahasiswa yang berwirausaha</p>			
	<p>5</p>	<p>Prosentase Lulusan yang langsung bekerja</p>			
	<p>T2. Tercapainya Perluasan dan pemerataan Akses pendidikan</p>	<p>S3. Mencapai peningkatan perluasan dan pemerataan akses pendidikan</p>	<p>Peningkatan kapasitas dan akses pendidikan tinggi</p>	<p>6</p>	<p>Jumlah mahasiswa terdaftar (student body)</p>
<p>7</p>	<p>Jumlah Mahasiswa Asing</p>				
<p>8</p>	<p>Jumlah mahasiswa Pascasarjana</p>				

M2. Menyelenggarakan penelitian dasar dan terapan yang inovatif serta pengabdian yang berkualitas untuk menunjang kemandirian bangsa	T3. Meningkatkan Produktifitas Penelitian dan Delivery Hasilnya Untuk Masyarakat	S4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian dan pengembangan	Peningkatan kualitas kelembagaan riset serta Peningkatan Kinerja Penelitian dan Publikasi - Pelaksanan pelatihan pembuatan proposal - Penyediaan Dana Penelitian - Bantuan Seminar - Bantuan publikasi	9	Jumlah Riset Group (pusat studi/kajian) yang aktif
				10	Jumlah artikel publikasi Internasional dosen per tahun
				11	Jumlah publikasi Nasional dosen per tahun
		S5. Percepatan deliveri hasil penelitian untuk pengabdian dan komersialisasi	Percepatan delivery hasil penelitian untuk pengabdian dan komersialisasi -Pelaksanan pelatihan pembuatan HAKI	12	Jumlah paten/ HAKI yang dihasilkan
		S6. Menguatnya kapasitas inovasi	Penguatan kapasitas inovasi	13	Terwujudnya Sains Tekno Park

Misi (M)	Tujuan	Sasaran (S)	Strategi Pencapaian	Indikator	
M3. Mengembangkan organisasi dalam meningkatkan kualitas tata kelola yang baik ( <i>good university governance</i> ), menuju tata kelola yang unggul ( <i>excellent university governance</i> ), serta mampu beradaptasi dengan perubahan lingkungan strategis	T4. Meningkatnya Kualitas tatakelola dan SDM Universitas Andalas.	SS7. Meningkatnya kualitas kelembagaan di lingkungan Universitas Andalas	Penerapan Sistem Manajemen mutu Terintegrasi dan Peningkatan pengelolaan universitas berdasarkan prinsip tata kelola yang baik	14	Capaian Akreditasi Institusi BAN PT (A)
				15	Jumlah Prodi terakreditasi Unggul (A)
				16	Capaian hasil penilaian LAKIP
		S8. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya manusia	Penguatan kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan	17	Jumlah dosen berkualifikasi doktor
				18	Jumlah Tendik yang meningkat kompetensinya

M4. Menjalिन jaringan kerjasama yang produktif dan berkelanjutan dengan kelembagaan pendidikan, pemerintahan dan dunia usaha di tingkat daerah, nasional dan internasional	T5. Tercapainya Kerjasama Produktif dengan berbagai lembaga dalam dan luar negeri	S9. Peningkatan Intensitas Kerjasama dengan instansi dalam dan luar negeri	Pengembangan Kerjasama Dalam dan Luar Negeri	19	Jumlah Kerjasama dengan Lembaga Internasional yang aktif pada tahun berjalan
				20	Jumlah visiting scholar dari PT Luar Negeri per tahun
				21	Jumlah PUI
		S10. Peningkatan kontribusi dana dari kerjasama dan komersialisasi	Peningkatan Kontribusi dana dari Kerjasama dan komersialisasi	22	Jumlah revenue yang dihasilkan dari kerjasama





# Perbandingan Akreditasi lama dan baru

Standards and Criteria	No	Current Standards	New Criteria
	1	Vision, Mission, Objective, and Strategy	Vision, Mission, Objective, and Strategy
	2	Governance, Leadership, Management, and Quality Assurance	Governance, management, and collaboration
	3	Student and Alumni	Student
	4	Human Resources	Human resources
	5	Curriculum, Learning and Academic Atmosphere	Finance, asset, and facility
	6	Budget, Asset - Facility, and Information System	Teaching and learning
	7	Research, Public Services, and Collaboration	Research
	8		Public services
	9		Outputs and outcomes

## SEBARAN BOBOT BUTIR PADA PT AKADEMIK

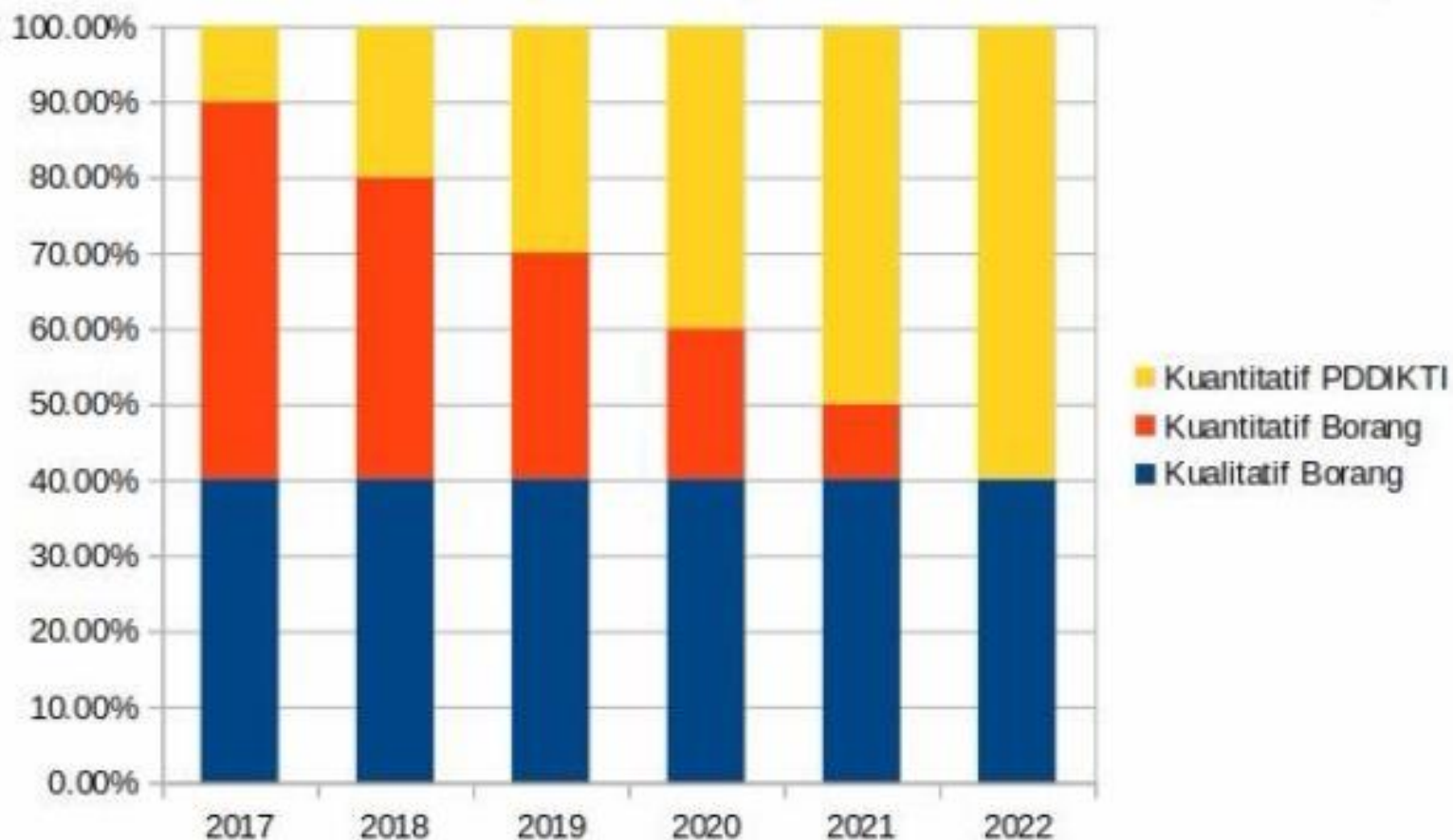
<b>A</b>	<b>Kondisi Eksternal (Environmental Setting)</b>	<b>0.1</b>	<b>1.0%</b>		
<b>B</b>	<b>Profil Institusi</b>	<b>0.1</b>	<b>1.0%</b>		
<b>C</b>	<b>Kriteria</b>	<b>9</b>	<b>86.5%</b>		
	1 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran			1	3.8%
	2 Tata Pamong dan Kerjasama			3	11.5%
	3 Mahasiswa			2	7.7%
	4 Sumber Daya Manusia			3	11.5%
	5 Keuangan, Sarana dan Prasarana			2	7.7%
	6 Pendidikan			3	11.5%
	7 Penelitian			2	7.7%
	8 Pengabdian kepada Masyarakat			1	3.8%
	9 Luaran dan Capaian Tridharma			9	34.6%
<b>D</b>	<b>Analisis dan Penetapan Program Pengembangan</b>	<b>1.2</b>	<b>11.5%</b>		
			<b>100.0%</b>		

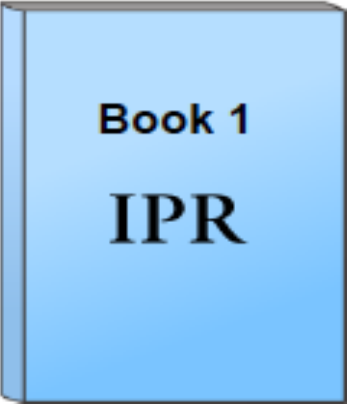
# Aspek & bobot setiap Indikator dalam Klasterisasi PT 2018

Aspek	Indikator yang digunakan	Kode	Bobot
Sumberdaya Manusia (25%)	Persentasi dosen berpendidikan S3	A1	0.45
	Persentase dosen dalam jabatan Lektor Kepala dan Guru Besar	A2	0.45
	Rasio jumlah mahasiswa terhadap dosen	A3	0.10
Kelembagaan (28%)	Akreditasi Institusi BAN-PT	B1	0.35
	Akreditasi program studi BAN-PT	B2	0.50
	Jumlah program studi terakreditasi internasional	B3	0.05
	Jumlah mahasiswa asing	B4	0.05
	Kerjasama perguruan tinggi	B5	0.05
Kemahasiswaan (12%)	Kinerja kemahasiswaan	C1	1.00
Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (30%)	Kinerja penelitian	D1	0.50
	Kinerja pengabdian kepada masyarakat	D2	0.30
	Jumlah artikel ilmiah terindeks per jumlah dosen	D3	0.20
Inovasi (5%)	Kinerja Inovasi	E1	1.00



## Rencana Integrasi SAPTO - PDDikti





Book 1

IPR

## LAPORAN KINERJA PERGURUAN TINGGI (Institution Performance Report/IPR)

LKPT/IPR berisi 5 kelompok besar data:

- I. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama
- II. Mahasiswa
- III. Sumber Daya Manusia
- IV. Keuangan, Sarana dan Prasarana
- V. Luaran dan Capaian

The data will gradually be generated from HE National Database (PD-Dikti)

Book 1

IPR

## I. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama

### a. Sertifikasi/Akreditasi/Audit Eksternal

Tabel 1.a Sertifikasi/ Akreditasi Eksternal dan Audit Eksternal Keuangan

Tabel 1.b Akreditasi Program Studi

### b. Kerjasama

Tabel 1.c Kerjasama perguruan tinggi

**Book  
IPR**

## II. Mahasiswa

### a. Seleksi Mahasiswa Baru

Tabel 2.a Seleksi Mahasiswa Baru

### b. Mahasiswa Asing

Tabel 2.b Mahasiswa Asing

Butir c. berikut ini diisi oleh pengusul dari perguruan tinggi vokasi

### c. Pembelajaran Praktikum/Praktik/PKL

Tabel 2.c Kredit Mata Kuliah



### **III. Sumber Daya Manusia**

#### **a. Kecukupan Dosen Perguruan Tinggi**

Tabel 3.a.1) Kecukupan Dosen Perguruan Tinggi

Tabel 3.a.2) Jabatan Akademik Dosen Tetap

Tabel 3.a.3) Sertifikasi Pendidik Profesional/Sertifikat  
Profesi/Sertifikat Industri/Sertifikat  
Kompetensi

Tabel 3.a.4) Dosen Tidak Tetap

#### **b. Beban Kerja dosen**

Tabel 3.b Rasio Dosen terhadap Mahasiswa

#### **c. Produktivitas Penelitian dan PkM**

Tabel 3.c.1) Produktivitas Penelitian Dosen

Tabel 3.c.2) Produktivitas PkM Dosen

#### **d. Rekognisi dosen**

Tabel 3.d Rekognisi Dosen





Book  
IPR

## IV. Keuangan, Sarana dan Prasarana

### a. Perolehan Dana

Tabel 4.a Perolehan Dana

### b. Penggunaan Dana

Tabel 4.b Penggunaan Dana

## IV. Luaran dan Capaian

### a. Indeks Prestasi Mahasiswa dan Sertifikat Kompetensi/Profesi/Industri

Tabel 5.a.1) Indeks Prestasi Mahasiswa (IPK)

Butir g. berikut ini diisi oleh pengusul dari perguruan tinggi vokasi

Tabel 5.a.2) Sertifikat Kompetensi/Profesi/ Industri

### b. Prestasi Akademik/Non-akademik Mahasiswa

Tabel 5.b.1) Prestasi Akademik Mahasiswa

Tabel 5.b.2) Prestasi Non-akademik Mahasiswa

## **IV. Luaran dan Capaian**

### **c. Efektivitas dan Produktivitas Pendidikan**

Tabel 5.c.1) Lama Studi Mahasiswa

Tabel 5.c.2).a Rasio kelulusan tepat waktu dan rasio keberhasilan studi pada program Doktor/Doktor Terapan/Sub-spesialis

Tabel 5.c.2).b Rasio kelulusan tepat waktu dan rasio keberhasilan studi pada program Magister/Magister Terapan/Spesialis

Tabel 5.c.2).c Rasio kelulusan tepat waktu dan rasio keberhasilan studi pada program Profesi 1 tahun

Tabel 5.c.2).d Rasio kelulusan tepat waktu dan rasio keberhasilan studi pada program Profesi 2 tahun

Tabel 5.c.2).e Rasio kelulusan tepat waktu dan rasio keberhasilan studi pada program Sarjana/Sarjana Terapan

## IV. Luaran dan Capaian

### c. Efektivitas dan Produktivitas Pendidikan

Tabel 5.c.2).f Rasio kelulusan tepat waktu dan rasio keberhasilan studi pada program Diploma Tiga

Tabel 5.c.2).g Rasio kelulusan tepat waktu dan rasio keberhasilan studi pada program Diploma Dua

Tabel 5.c.2).h Rasio kelulusan tepat waktu dan rasio keberhasilan studi pada program Diploma Satu

## **IV. Luaran dan Capaian**

### **d. Daya Saing Lulusan**

Tabel referensi untuk penilaian butir 5.d.1), 5.d.2) dan 5.e.2)

Tabel 5.d.1) Waktu Tunggu Lulusan

Tabel 5.d.2) Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan

### **e. Kinerja Lulusan**

Tabel referensi untuk penilaian butir 5.e.1)

Tabel 5.e.1) Kepuasan Pengguna Lulusan

Tabel 5.e.2) Tempat Kerja Lulusan

## IV. Luaran dan Capaian

### f. Publikasi Karya ilmiah

Tabel 5.f.1) Publikasi Karya Ilmiah

Butir g. berikut diisi oleh pengusul dari perguruan tinggi akademik

### g. Sitasi ilmiah

Tabel 5.g Sitasi Karya Ilmiah (yang dipublikasikan dalam 3 tahun terakhir)

Butir g. berikut ini diisi oleh pengusul dari perguruan tinggi vokasi

### g. Produk/jasa yang diadopsi oleh industri/masyarakat

Tabel 5.g Produk/jasa yang diadopsi oleh industri/masyarakat (yang dipublikasikan dalam 3 tahun terakhir)

## **IV. Luaran dan Capaian**

### **h. Luaran penelitian**

Tabel 5.h Luaran Penelitian

### **i. Publikasi/pengabdian kepada masyarakat**

Tabel 5.i Publikasi PkM

### **j. Luaran pengabdian kepada masyarakat**

Tabel 5.j Luaran Pengabdian kepada Masyarakat

## SEBARAN BOBOT BUTIR PADA PT AKADEMIK

<b>A</b>	<b>Kondisi Eksternal (Environmental Setting)</b>	<b>0.1</b>	<b>1.0%</b>		
<b>B</b>	<b>Profil Institusi</b>	<b>0.1</b>	<b>1.0%</b>		
<b>C</b>	<b>Kriteria</b>	<b>9</b>	<b>86.5%</b>		
	1 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran			1	3.8%
	2 Tata Pamong dan Kerjasama			3	11.5%
	3 Mahasiswa			2	7.7%
	4 Sumber Daya Manusia			3	11.5%
	5 Keuangan, Sarana dan Prasarana			2	7.7%
	6 Pendidikan			3	11.5%
	7 Penelitian			2	7.7%
	8 Pengabdian kepada Masyarakat			1	3.8%
	9 Luaran dan Capaian Tridharma			9	34.6%
<b>D</b>	<b>Analisis dan Penetapan Program Pengembangan</b>	<b>1.2</b>	<b>11.5%</b>		
			<b>100.0%</b>		





## SKORING DAN STATUS

Skoring : 0 - 4

### Status APT

No.	Rentang Skor AIPT	Status APT
1	Skor $\geq 361$ *	Unggul
2	$300 < \text{Skor} \leq 360$ *	Baik Sekali
3	$200 \leq \text{Skor} \leq 300$ *	Baik
4	Skor $< 200$	Tidak Terakreditasi

No	Butir Penilaian	Syarat Perlu		Syarat Wajib
		Unggul	Baik Sekali	Terakreditasi
1	Skor akreditasi program studi	Skor Tabel 1.b. minimal 3.5	Skor Tabel 1.b. minimal 2.5	Terpenuhi SN-Dikti
2	Skor Jurnal (Internasional/Nasional bereputasi, Nasional)	Skor Tabel 5.f. minimal 3.5	Skor Tabel 5.f. minimal 2.5	
3	Persentase Visiting Lecturers/ Invited Speakers	Nilai $N_{\text{internasional}}/N_{\text{DT}}$ minimal 1%	Nilai $N_{\text{nasional}}$ dan internasional/ $N_{\text{DT}}$ minimal 1%	
4	Kerjasama Internasional Pendidikan	(Rasio program DD Internasional dan Program Pertukaran Dosen Mahasiswa dan Program Alih Kredit, dan lain yang relevan)/ $N^{\text{F}}$ minimal 10%.	Rasio program DD Nasional/ $N^{\text{F}}$ minimal 10%.	
5	Skor Produktivitas Penelitian	Tabel 3.c.1 minimal 3.5	Tabel 3.c.1 minimal 3.0	

# Catatan Akreditasi

- Jumlah GB dan LK masih kurang
- IPK rendah
- Masa studi lama
- Jumlah dana penelitian dari luar kurang
- Publikasi Internasional kurang
- Sistem informasi belum terintegrasi
- Perlu perbaikan segala aspek dalam tata kelola S2

# 1. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, serta Strategi pencapaian

- (1). Visi Unand perlu dijabarkan lebih realistik kedalam tonggaktonggak capaian untuk mewujudkan visi menjadi Terkemuka dan Bermartabat pada Tahun 2028
- (2). Survey tingkat pemahaman visi misi supaya lebih ditingkatkan keterlibatan terutama pengguna lulusan, dan juga selalu diupdate dengan hasil survey tahun terakhir.
- (3). Mekanisme kontrol pencapaian visi misi supaya relevan dan koheren dengan visi, misi, dan tujuan yang telah dirumuskan.
- (4) Agar dibangun sistem mekanisme kontrol pencapaian tonggak capaian (milestones) yang jelas untuk mengendalikan setiap kegiatan agar sesuai dengan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dan sesuai dengan target-target yang ditetapkan.

## 2. Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu

- (1). Pengelolaan tata pamong supaya berbenah untuk mendukung pencapaian visi misi sebagai perguruan tinggi yang berbasis riset dan berdaya saing internasional
- (2). Tata pamong agar diterjemahkan dalam kebijakan dan peraturan yang lengkap, serta disosialisasikan secara terbuka ke semua komponen untuk meningkatkan pemahaman terhadap keseluruhan kebijakan dan peraturan.
- (3) Dokumentasi tentang tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu, supaya terintegrasi secara online dalam sistem informasi PT.
- (4) membuat program percepatan akreditasi B ke A terutama untuk program 52 yang mayoritas status akreditasi S1 nya mayoritas (66 PS) masih berstatus B dengan memperbaiki berbagai aspek yang diperlukan (kurikulum, SDM, Sarana prasarana, dll).
- (5). Mengoptimalkan mekanisme kenaikan pangkat jabatan agar prosentase dosen dengan jabatan guru besar bisa lebih ditingkatkan.

## 3. Mahasiswa dan Lulusan

- (1). Kegiatan layanan karier supaya dibuat lebih terencana secara berkesinambungan, dengan cara membuat kebijakan untuk peningkatan bimbingan karier dan layanan karir bagi mahasiswa dan alumni.
- (2). Prestasi mahasiswa dalam kegiatan akademik dan non akademik, baik di dalam maupun di luar kampus perlu ditingkatkan dan didorong agar diekspos media masa untuk peningkatan citra institusi
- (3) Alumni perlu diberdayakan untuk pengembangan institusidan program studi.
- (4) Perlu peningkatan prestasi mahasiswa secara terencana dan sistematis baik pada level nasional maupun internasional.

## 4. Sumber Daya Manusia

- (1) Unand supaya meningkatkan publikasi hasil2 riset dosen pada jurnal internasional yang bereputasi yang dapat mendukung pencapaian visi misi sebagai perguruan tinggi Terkemuka dan Bermartabat pada Tahun2028"
- (2) SDM dosen perlu dikembangkan dengan meningkatkan kesempatan dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta keaktifannya dalam pertemuan-pertemuan ilmiah
- (3) Keaktifan dosen dosen dalam kegiatan-kegiatan pencarian dana-dana riset kompetitif atau kegiatan konsultasi dengan industri/pemerintah daerah perlu lebih ditingkatkan dan difasilitasi.

## 5. Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

- (1) Perlu dikembangkan fungsi atau unit untuk pengembangan metode pembelajaran sehingga sistem pembelajaran bisa selalu ditingkatkan.
- (2) Pengintegrasian materi ajar dengan hasil penelitian dan PkM agar dilaksanakan dan ditingkatkan
- (3) Pelaksanaan proses pembelajaran agar selalu dilakukan monitoring dan evaluasi secara sistematis dan menerus.



## 6. Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi

- (1). Sistem informasi supaya dibuat secara terintegrasi untuk decision support system.
- (2). Blue print sistem informasi masih perlu penyempurnaan untuk mendukung ketercapaian visi misi PT beserta pentahapan pencapaian visi misi.
- (3). Prasarana dan sarana supaya ditata lebih teratur, juga perlu direncana untuk pengembangannya sesuai kemajuan teknologi dan kebutuhan mahasiswa sesuai dengan karakteristik keahlian program studi termasuk pemeliharannya.
- (4) Pembiayaan dan sumber dana institusi dari sumber non mahasiswa misalnya dari dana-dana riset kompetitif dan kerjasama perlu lebih ditingkatkan.
- (5) Jumlah dana untuk kegiatan penelitian dan PkM perlu ditingkatkan.
- (6) Sarana dan prasarana riset perlu dilakukan modernisasi untuk mendukung riset yang unggul dan bersekala internasional.
- (7). Penetapan UKT masih ada yang kurang tepat sasaran terhadap mahasiswa kurang mampu

## 7. Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama

- (1) Kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dosen dan mahasiswa, terutama yang menggunakan sumber dana eksternal perlu ditingkatkan.
- (2) Institusi perlu mencari dan memanfaatkan berbagai sumber dana untuk menunjang kedua kegiatan tersebut, termasuk di dalamnya dengan meningkatkan kerjasama dengan berbagai pihak.
- (3) Kerjasama dalam negeri dan kerjasama luar negeri yang jenis kegiatannya sudah mengarah kepada pencapaian visi misi dan ditingkatkan kuantitas, kualitasnya dan kemanfaatannya.
- (4). Agar meningkatkan jumlah publikasi ilmiah oleh para dosen dan penelitian melibatkan mahasiswa

# Standar Dosen

- Tahun 2025 dosen berpendidikan minimal S3



*Terimakasih*