

PERATURAN REKTOR
UNIVERSITAS ANDALAS
Nomor: 1105/XIII/A/Unand-2007

Tentang

**PENETAPAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
UNIVERSITAS ANDALAS TAHUN 2007 - 2011**

REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS

- Menimbang** : a. bahwa Rencana Strategis (Renstra) Instansi Pemerintah adalah merupakan dokumen perencanaan sebagai langkah awal yang harus dilakukan oleh instansi pemerintah agar mampu menjawab tuntutan lingkungan strategis lokal, nasional dan global dan tetap berada dalam tatanan Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia, yang mencakup uraian Visi, Misi, strategi dan faktor-faktor keberhasilan organisasi, serta uraian tentang tujuan, sasaran dan aktivitas organisasi;
- b. bahwa Rencana Strategis Universitas Andalas Tahun 1996 – 2006 telah habis masa berlakunya, sehingga harus dirumuskan dan ditetapkan Renstra sebagai rencana program jangka menengah dibuat untuk program 5 (lima) tahun ke depan yaitu Rencana Strategis (Renstra) Universitas Andalas Tahun 2007 – 2011;
- c. bahwa untuk merealisasikan operasional Renstra tersebut pada butir b di atas perlu ditetapkan dengan suatu Peraturan Rektor.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Keputusan Presiden RI Nomor 164/M/2005 tentang Pengangkatan Rektor Unand Periode 2005-2009;
4. Keputusan Mendikbud RI Nomor 0196/0/1995 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Universitas Andalas;
5. Permendiknas tahun 2007 tentang Statuta Universitas Andalas
6. Keputusan Rektor Universitas Andalas Nomor 599, 600, 601 dan 602/III/A/UNAND-2006 tanggal 26 April 2006 tentang Pengangkatan Pembantu Rektor I, II, III dan IV Universitas Andalas Periode 2006-2010.

- Memperhatikan** : 1. Program Universitas Andalas tahun 2005 – 2009.
2. Berita Acara Rapat Senat tanggal 6 Nopember 2007.

M E M U T U S K A N

Menetapkan :

Pertama : Menetapkan Naskah Rencana Strategis (Renstra) tertuang pada Lampiran Keputusan ini, sebagai Dokumen Resmi Rencana Strategis (Renstra) Universitas Andalas Tahun 2007 - 2011.

Kedua : Renstra sebagaimana tersebut pada diktum pertama peraturan ini harus dijadikan dasar acuan operasional setiap program dan kegiatan setiap fakultas atau unit dalam lingkungan Universitas Andalas dan berlaku selama lima tahun mulai tahun 2007 sampai dengan tahun 2011.

Ketiga : Dengan ditetapkan peraturan ini, maka setiap fakultas yang ada dalam lingkungan Universitas Andalas harus membuat Renstra sebagai Rencana Strategis Fakultas dan ditetapkan dengan Peraturan Dekan bersangkutan.

Keempat : Peraturan ini mulai berlaku sejak Januari 2007 setelah diundangkan dalam Lembaran Universitas Andalas.

DITETAPKAN DI : P A D A N G
PADA TANGGAL : 23 Nopember 2007
REKTOR UNIVERSITAS ANDALAS

Diundangkan dalam Lembaran
Universitas Andalas
Nomor :
Tanggal :

Prof. Dr. H. MUSLIAR KASIM, MS.
NIP. 131 411 283



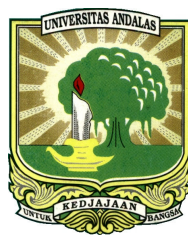
Lampiran: Peraturan Rektor Universitas Andalas

Nomor : 1105/XIII/A/Unand-2007

Tanggal : 23 Nopember 2007

TENTANG

**RENCANA STRATEGIS
UNIVERSITAS ANDALAS
TAHUN 2007 - 2011**



**RENCANA STRATEGIS
UNIVERSITAS ANDALAS
TAHUN 2007-2011**



**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS ANDALAS
2007**

KATA PENGANTAR

Dunia moderen saat ini berkembang dengan cepat oleh suatu gerakan perubahan yang berani. Keberhasilan kita tergantung dari bagaimana kita memanfaatkan aset yang sangat bernilai yaitu ilmu pengetahuan, keahlian dan kreatifitas yang kita miliki. Aset tersebut merupakan jantung dari sebuah kemajuan untuk mewujudkan VISI Universitas Andalas 2011: **Menjadi Universitas yang Terkemuka dan Bermartabat**. Aset ini merupakan kunci untuk merancang produk yang akan kita hasilkan dengan menerapkan tata kelola yang baik (*good governance*).

Perkembangan pendidikan tinggi nasional dan global menantang kita untuk kreatif dan inovatif, meningkatkan kinerja secara terus menerus dan membangun hubungan baru dan berani mengambil resiko. Pemerintah baik pusat maupun daerah dan masyarakat luas (*stakeholders*) harus konsisten menanamkan investasi dalam pengembangan kemampuan perguruan tinggi karena kita tidak dapat melakukan sendiri. Kita harus melakukan lebih banyak kegiatan untuk memperkuat suatu semangat baru; melengkapi diri kita untuk jangka panjang; siap untuk dapat memanfaatkan peluang; bertekad untuk tetap melakukan inovasi, berani menghadapi tantangan, dan meningkatkan kinerja secara berkelanjutan. Ini adalah cara menuju keberhasilan Universitas Andalas di masa depan. Kita harus mempromosikan kemitraan yang kreatif yang mendukung Universitas Andalas mencapai keunggulan kompetitif dan dalam waktu bersamaan mempromosikan Visi Universitas Andalas 2011.

Rencana Strategis Universitas Andalas 2007-2011 menciptakan sebuah kerangka kebijakan untuk lima tahun mendatang. Kerangka kebijakan dalam Renstra menuntut kita untuk dapat bersaing lebih efektif dalam segala bidang jika kita ingin berhasil di masa depan. Diharapkan tujuan dan sasaran yang telah dibuat dapat dicapai dalam waktu yang tidak terlalu lama.

Semoga Renstra 2007-2011 dapat menjadi pedoman untuk mencapai Universitas Terkemuka dan Bermartabat.

Padang, November 2007

Rektor,

Prof. Dr. Ir. H. Musliar Kasim, MS.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Maksud dan Tujuan	1
1.3. Landasan Hukum	2
II. PERMASALAHAN, FAKTOR PENDUKUNG DAN TUJUAN STRATEGIS	2
2.1. Permasalahan	2
2.2. Faktor Pendukung	4
2.3. Tujuan Strategis	4
III. VISI DAN MISI	5
3.1. Visi Universitas Andalas 2011	5
3.2. Misi Universitas Andalas 2007-2011	5
IV. STRATEGI PEMBANGUNAN	5
V. ARAH KEBIJAKAN UMUM	5
VI. PROGRAM DAN SASARAN PEMBANGUNAN	5
VII. PENUTUP	11
LAMPIRAN	12

RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS ANDALAS TAHUN 2007-2011

I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Strategis (Renstra) Universitas Andalas periode 2007-2011 merupakan acuan penting bagi pengembangan Universitas Andalas setelah berusia lebih dari setengah abad (50 tahun). Usia ini dijadikan sebagai titik tolak melakukan perubahan (*moment of changes*) yang lebih *significant* dalam pengelolaan dan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi untuk merespons perubahan lingkungan strategis yang dihadapi demi kemajuan Universitas Andalas sesuai dengan tujuan keberadaan Universitas Andalas yang ditetapkan pada statuta.

Pada Statuta Universitas Andalas dinyatakan bahwa tujuan keberadaan Universitas Andalas adalah untuk *mencerdaskan kehidupan bangsa* dengan:

- a. Menyiapkan peserta didik menjadi anggota masyarakat yang mempunyai kemampuan akademik dan/atau profesional yang dapat menerapkan, mengembangkan dan/atau memperkaya khasanah ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni.
- b. Mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni serta mengupayakan penggunaannya untuk meningkatkan taraf kehidupan masyarakat dan memperkaya kebudayaan nasional
- c. Memajukan ilmu pengetahuan dalam bidang ilmu-ilmu alamiah, ilmu-ilmu sosial, ilmu-ilmu budaya dan teknologi melalui kegiatan-kegiatan penelitian, pengkajian dan mempublikasikan karya-karya ilmiah yang dapat menghasilkan sumbangan pada perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni untuk kejayaan bangsa.

1.2. Maksud dan Tujuan

Renstra Universitas Andalas 2007-2011 sebagai salah satu dokumen perencanaan bertujuan untuk memberikan arah pembangunan Universitas Andalas dalam kurun waktu lima tahun. Diharapkan Renstra dapat digunakan untuk bahan acuan dalam:

- a. Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Universitas Andalas
- b. Penyusunan Rencana Kinerja (*performance plan*) Universitas Andalas
- c. Pelaksanaan tugas, pelaporan dan pengendalian Universitas Andalas
- d. Kegiatan monitoring dan evaluasi (Monev)
- e. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Pemerintahan (LAKIP) Universitas Andalas.

1.3. Landasan Hukum

Renstra Universitas Andalas 2007-2011 disusun dengan memperhatikan:

- a. Undang-Undang Dasar 1945, hasil amandemen ke-4, pasal 31 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- b. Ketetapan MPR No. VII/MPR/2001 tentang Visi Indonesia Masa Depan
- c. Undang-Undang No. 20/2003 tentang Sisdiknas
- d. Undang-Undang No. 17/2003 tentang Keuangan Negara
- e. Undang-Undang No. 25/2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
- f. Rencana Strategis Pendidikan Nasional (Renstra Diknas) Tahun 2005-2009.

II. PERMASALAHAN, FAKTOR PENDUKUNG DAN TUJUAN STRATEGIS

2.1. Permasalahan

a. Akademik

- (1) Proses belajar mengajar belum sepenuhnya dalam kondisi yang ideal.
- (2) Produktivitas, mutu, dan relevansi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat belum sepenuhnya menunjang terwujudnya universitas terkemuka.
- (3) Lulusan Universitas Andalas pada tingkat nasional sudah mampu bersaing secara ilmiah, namun belum sepenuhnya memenuhi kebutuhan masyarakat terutama dalam penguasaan keterampilan dan komunikasi global.

- (4) Pendidikan yang berorientasi pada pembelajaran oleh mahasiswa (*student-based learning*) belum dilaksanakan secara utuh.

b. Kemampuan dan Kinerja Kelembagaan

- (1) Organisasi yang mantap dan bersinerji antar berbagai unit administratif dan akademis di lingkungan Universitas Andalas belum terlaksana secara optimal.
- (2) Kemampuan kelembagaan unit-unit pelayanan seperti perpustakaan, laboratorium dan unit-unit pendukung proses belajar mengajar belum memenuhi standar internasional.
- (3) Belum berfungsinya Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
- (4) Pemanfaatan ICT (*Information and Communication Technology*) dalam manajemen universitas masih terbatas.

c. Sumberdaya Keuangan dan Aset

- (1) Sumberdaya keuangan universitas belum memadai untuk mendukung penyelenggaraan kegiatan universitas.
- (2) Pendanaan pemerintah dan masyarakat untuk pembiayaan pengelolaan universitas masih belum memadai.
- (3) Pendanaan yang bersumber dari kerjasama belum dapat ditingkatkan secara optimal.
- (4) Unit bisnis universitas yang dapat mendatangkan pendapatan (*income*) yang memadai belum dikembangkan.
- (5) Aset Universitas Andalas belum dimanfaatkan secara maksimal.

d. Sumberdaya Manusia

- (1) Belum semua sumberdaya manusia yang dimiliki Universitas Andalas menerapkan paradigma baru untuk menjadi universitas terkemuka.
- (2) Belum semua sumberdaya manusia berkontribusi dalam mewujudkan budaya akademik.
- (3) Pengembangan sumberdaya manusia belum terencana dengan baik.
- (4) Mutu dan produktifitas sumberdaya manusia belum memadai.

e. Kerjasama

- (1) Jaringan kerjasama dengan dunia kerja dan instansi lain belum dikembangkan secara optimal.

- (2) Kerjasama dengan perguruan tinggi di luar negeri masih terbatas pada beberapa fakultas.

2.2. Faktor Pendukung

- a. Dosen, karyawan dan mahasiswa yang relatif bermutu.
- b. Budaya kerja tim dan pengelolaan universitas yang semakin efektif dan efisien. Manajemen universitas yang transparan dengan menerapkan *standard operational procedure* (SOP) semakin berkembang.
- c. Pemanfaatan sumberdaya universitas yang terpadu. Pemanfaatan fasilitas/sarana dan SDM semakin optimal.
- d. Keselarasan penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Keterlibatan dan keterkaitan kegiatan dari Tridharma Perguruan Tinggi terus berkembang sehingga dapat meningkatkan mutu produk yang dihasilkan
- e. Sarana dan prasarana yang memadai untuk mendukung suasana akademik dan proses belajar mengajar.
- f. Penerapan ICT secara ekstensif dan intensif terus berkembang
- g. Penerapan sistem remunerasi berbasis kinerja (*merit system*) terus berkembang.
- h. Dewan Penyantun memberi perhatian terhadap pengembangan Unand.

2.3. Tujuan Strategis

- a. Meningkatkan pemerataan dan perluasan akses pendidikan tingkat daerah, nasional dan internasional.
- b. Meningkatkan mutu dan relevansi pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Menerapkan pelaksanaan *good governance*.
- d. Memperluas dan meningkatkan kerjasama.

III. VISI DAN MISI

3.1. Visi Universitas Andalas 2011

Menjadi Universitas Terkemuka dan Bermartabat.

3.2. Misi Universitas Andalas 2007-2011

- a. Menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi yang terkemuka dan berkesinambungan.
- b. Menyelenggarakan penelitian dasar dan terapan yang inovatif untuk menunjang pembangunan dan pengembangan IPTEKS serta meningkatkan publikasi ilmiah dan HAKI.
- c. Mendharmabaktikan IPTEKS yang dikuasai kepada masyarakat.
- d. Menjalin jaringan kerjasama yang produktif dan berkelanjutan dengan kelembagaan pendidikan, pemerintahan dan dunia usaha di tingkat daerah, nasional dan internasional.
- e. Mengembangkan organisasi dalam meningkatkan kualitas tata kelola yang baik (*good governance*), sehingga mampu mengantisipasi dan mengakomodasi perubahan lingkungan strategis.

IV. STRATEGI PEMBANGUNAN

- 4.1. Pengembangan mutu sumberdaya manusia dalam pengelolaan kelembagaan dan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi
- 4.2. Penciptaan atmosfer yang kondusif bagi penerapan *good governance* dalam penyelenggaraan program dan administrasi pembangunan
- 4.3. Peningkatan jaringan kerjasama dan partisipasi masyarakat dalam pengembangan Universitas Andalas.

V. ARAH KEBIJAKAN UMUM

- 5.1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan mengembangkan sistem penjaminan mutu pendidikan tinggi (SPMPT) yang terstruktur dan berkesinambungan serta memanfaatkan kerjasama secara maksimal
- 5.2. Menata pengelolaan sumberdaya manusia untuk meningkatkan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan
- 5.3. Memanfaatkan aset dan sumberdaya keuangan secara efektif dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan pada *stakeholder* berbasis ICT.

VI. PROGRAM DAN SASARAN PEMBANGUNAN

6.1. Meningkatkan Pemerataan dan Perluasan Akses Pendidikan

(1) Program Pembukaan Fakultas dan Program Studi Baru

- [a] Tercapainya jumlah fakultas sebanyak 12 buah pada tahun 2011.
- [b] Tercapainya jumlah program studi sebanyak 47 buah tahun 2011.

(2) Program Peningkatan Penerimaan Mahasiswa Baru

- [a] Tercapainya jumlah total 23.800 mahasiswa pada tahun 2011.
- [b] Tercapainya 30% mahasiswa berasal dari luar Sumatera Barat.
- [c] Tercapainya *ranking* 10 pada SPMB untuk kualitas input mahasiswa pada tahun 2011.

(3) Program Beasiswa dan Bantuan Kesejahteraan Mahasiswa

- [a] Tercapainya bantuan biaya pendidikan untuk mahasiswa kurang mampu sebanyak 40% mahasiswa pada tahun 2011.
- [b] Tersedianya pusat pelayanan kesehatan mahasiswa yang representatif.
- [c] Terselenggaranya sistem asuransi untuk mahasiswa.
- [d] Tercapainya 8% mahasiswa yang bekerja kerja paroh waktu.

6.2. Meningkatkan Mutu dan Relevansi Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

(4) Program Pembinaan Pengelolaan Program Studi dan UPT

- [a] Terselenggaranya 75% program studi (PS) terakreditasi A dari seluruh PS yang memenuhi persyaratan akreditasi pada tahun 2011.
- [b] Terselenggaranya 25% PS terakreditasi B dari seluruh PS yang memenuhi persyaratan akreditasi pada tahun 2011.
- [c] Terselenggaranya 5 program studi yang berstandar internasional pada tahun 2011.
- [d] Terselenggaranya sistem evaluasi diri secara berkala di semua Program Studi
- [e] Terselenggaranya efektifitas studi S1 selama 4,5 tahun dan S2 selama 2,2 tahun pada tahun 2011.
- [f] Tercapainya AEE (Angka Efisiensi Edukasi) sebesar 25% pada tahun 2011.
- [g] Tercapainya rasio dosen-mahasiswa pada bidang studi sosial 1:15 dan bidang studi eksakta 1:10 pada tahun 2011.
- [h] Tercapainya 40% lulusan dengan waktu tunggu kurang 6 bulan untuk mendapat pekerjaan pertama.
- [i] Tercapai 10% jumlah mahasiswa pascasarjana dari total populasi mahasiswa

- [j] Tercapainya 15% dana pendidikan berbasis *block grant* dan kontrak kerja dari total anggaran Universitas Andalas.
- [k] Meningkatnya pemanfaatan teknologi informasi dalam proses belajar mengajar
- [l] Terselenggaranya paradigma pendidikan yang berorientasi pada pembelajaran oleh mahasiswa (*student-based learning*).

(5) Program Penerapan Badan Penjamin Mutu (BAPEM)

- [a] Tercapainya pelaksanaan Sistem Jaminan Mutu (*Quality Assurance*) pada seluruh bidang dan unit di tingkat universitas.
- [b] Tercapainya pelaksanaan Sistem Jaminan Mutu di seluruh fakultas.
- [c] Tercapainya pelaksanaan Sistem Jaminan Mutu di seluruh jurusan/program studi.
- [d] Terselenggaranya 2 (dua) studi penelurusan kualitas lulusan dan perubahan pasar kerja lulusan Universitas Andalas.
- [e] Terselenggaranya 35% penerapan standar mutu penelitian berbasis *good laboratory practice*, sistem manajemen mutu, dan mekanisme akreditasi kompetensi laboratorium pada tahun 2011.
- [f] Tersedianya peralatan laboratorium central minimal 80% tahun 2011.

(6) Program Pengembangan Sumberdaya Manusia

- [a] Tercapainya persentase kualifikasi dosen pada tahun 2011 untuk S1 sebesar 0%; S2 sebesar 65% dan S3 sebesar 35%.
- [b] Terselenggaranya program asuransi kesehatan plus bagi seluruh dosen dan karyawan senior sebagai apresiasi Universitas Andalas terhadap pengabdian selama bertugas pada tahun 2011.
- [c] Terselenggaranya program pendidikan teknis bagi karyawan sesuai dengan kebutuhan bidang tugas dalam upaya peningkatan mutu akademis.
- [d] Meningkatnya profesionalisme dan wawasan global di kalangan sivitas akademika dan alumni Universitas Andalas untuk mencapai keunggulan global.
- [e] Terwujudnya Universitas Andalas sebagai model masyarakat madani melalui penciptaan hubungan yang harmonis dan demokratis dalam kehidupan masyarakat kampus.
- [f] Tersedianya dosen dan karyawan yang profesional dan bermutu, regenerasi yang berkesinambungan, serta diterapkannya *rewards and punishment system* yang memotivasi kinerja.

(7) Program Peningkatan Sarana dan Prasarana

- [a] Terwujudnya ruang kuliah, laboratorium dan perkantoran sesuai dengan standar DIKTI pada tahun 2011.
- [b] Tertampungnya seluruh mahasiswa baru di Asrama Mahasiswa pada tahun 2011.
- [c] Tersedianya pusat belanja dan pelayanan mahasiswa secara sempurna pada tahun 2011.
- [d] Tersedianya *convention hall* bertaraf internasional pada tahun 2011
- [e] Tersedianya jalan lingkaran kampus secara keseluruhan pada tahun 2011
- [f] Tersedianya seluruh kebutuhan air dan listrik sehingga tidak mengganggu proses belajar mengajar
- [g] Terciptanya kondisi kampus yang aman, nyaman, asri dan harmonis.
- [h] Terselenggaranya pengembangan dan pemanfaatan sarana teknologi pendidikan dalam proses belajar mengajar.
- [i] Tersedianya sistem jaringan LAN beserta perangkat komputernya.
- [j] Meningkatnya kapasitas ke sambungan jaringan internet global dan mencapai standar akses Asia sebelum 2010.

(8) Program Peningkatan Kinerja Lembaga Penelitian dan Lembaga Pengabdian pada Masyarakat

- [a] Terselenggaranya 5 kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat per fakultas yang berorientasi IPTEKS dan pengembangan nilai guna sumberdaya wilayah.
- [b] Tercapainya 22 publikasi hasil penelitian per tahun per fakultas pada jurnal nasional terakreditasi dan 9 pada jurnal internasional pada tahun 2011.
- [c] Tercapainya satu publikasi per dosen per tahun pada tahun 2011.
- [d] Tercapainya 10 jumlah HAKI (Hak Atas Kekayaan Intelektual) dari hasil penelitian.
- [e] Berkembangnya kapasitas seluruh kelembagaan penelitian tingkat universitas dan fakultas sebagai wahana penelitian multidisiplin, penelitian ilmu dasar dan humaniora.
- [f] Terhimpunnya pemupukan dana penelitian dari berbagai sumber.
- [g] Tercapainya pengalihan IPTEKS yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan keunggulan bidang/sector pembangunan.

[h] Terlaksananya reorientasi Kuliah Kerja Nyata atau Kegiatan Magang sebagai wahana untuk mengalihkan dan menerapkan IPTEKS.

(9) Program Peningkatan Kemampuan Spiritual dan Keterampilan (*soft skill*) Mahasiswa

[a] Tercapainya 50% mahasiswa mendapat skor TOEFL di atas 450 pada akhir kuliah.

[b] Tercapainya 100% mahasiswa mengikuti pelatihan kepemimpinan, peningkatan kualitas SDM dan kewirausahaan.

[c] Terjadinya peningkatan jumlah mahasiswa mengikuti Unit Kegiatan Mahasiswa sebesar rata-rata 50% per tahun setelah penerapan program *student activities performance system* (SAPS).

[d] Terselenggaranya pembinaan olah raga, kesenian dan minat khusus.

[e] Tersedianya fasilitas pelatihan kemampuan bahasa asing.

[f] Tersedianya fasilitas sertifikasi kompetensi.

6.3. Menerapkan *Good Governance*

(10) Program Penyempurnaan dan Pematapan Manajemen

[a] Tersedianya seluruh perangkat peraturan universitas untuk mendukung otonomi perguruan tinggi dan dokumen persiapan BHP pada tahun 2011.

[b] Tersedianya SOP perencanaan, pengadaan, pemeliharaan, pemutakhiran, penghapusan dan penggunaan bersama fasilitas pendukung, pelayanan akademis, keuangan, kepegawaian, dan kemahasiswaan.

[c] Temuan pemeriksaan kurang dari 5% pada tahun 2011.

[d] Terselenggaranya fungsi dan tugas dari seluruh unsur-unsur organisasi universitas untuk melaksanakan *good governance*.

[e] Terlaksananya strukturisasi pada semua tingkat dan unit di Universitas Andalas.

[f] Terselenggaranya sistem akuntansi dan manajemen keuangan yang transparan dan akuntabel pada setiap unit.

(11) Program Pengembangan Sistem Informasi

[a] Terlaksananya pengelolaan administrasi akademis, keuangan dan aset, sumberdaya manusia dan mahasiswa berbasis ICT secara menyeluruh pada tahun 2011.

- [b] Terlaksananya pelayanan perpustakaan Universitas Andalas secara efektif dan bermutu secara berkelanjutan menuju standar internasional dengan jaringan ICT pada seluruh sistem perpustakaan.
- [c] Terlaksananya proses pengambilan keputusan berbasis ICT.

6.4. Memperluas dan Meningkatkan Jaringan Kerjasama

(12) Program Pengembangan Kerjasama dengan Perguruan Tinggi di dalam dan luar negeri

- [a] Terlaksananya program studi yang melaksanakan *twinning program*: sebanyak 5 program pada jenjang S1 dan 5 program pada S2.
- [b] Tercapainya 72 orang mahasiswa yang mengikuti program pertukaran mahasiswa dengan universitas lain di dalam dan luar negeri pada tahun 2011.
- [c] Terlaksananya sistem transfer kredit antar perguruan tinggi di dalam dan luar negeri.

(13) Program Pengembangan Kemitraan dengan Pemerintah dan Dunia Usaha di Dalam dan Luar Negeri

- [a] Terselenggaranya 12 kerjasama antara Universitas Andalas dengan institusi lain dan dunia usaha yang dapat mendukung pelaksanaan proses belajar dan mengajar di Universitas Andalas.
- [b] Terbentuknya jaringan kerjasama internasional dalam meningkatkan mutu dan relevansi kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi.
- [c] Meningkatnya kerjasama dan kemantapan kerjasama dengan mitra kerja pusat dan daerah.

(14) Program Pengembangan *Income Generating Activities*

- [a] Tercapainya 20% sumber dana universitas berasal dari kerjasama dan *income generating activities*.
- [b] Berkembangnya unit-unit usaha yang sehat dan mampu menjadi sumber keuangan Universitas Andalas.
- [c] Meningkatnya pemasukan dana dari kegiatan yang berdasarkan Hibah Kompetisi di berbagai bidang.

VII. PENUTUP

Rencana Strategis tahun 2007-2011 adalah dasar pembuatan Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan Universitas dan unit-unit pelaksanaannya. Semua rencana universitas dan unit-unit pelaksanaannya yang belum sesuai dengan Rencana Strategis ini akan diselaraskan.

Pendanaan Rencana Strategis ini berasal dari anggaran pemerintah, dana masyarakat, dan sumber-sumber lainnya.

Dalam keadaan terjadi perubahan lingkungan strategis di luar prediksi sehingga Rencana Strategis ini menghadapi kendala besar untuk implementasinya, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan universitas.

Rencana Strategis ini akan dijabarkan dalam Rencana Program, Kegiatan, dan Anggaran Penyelenggaraan dan Pembangunan Pendidikan Tinggi (RPKAPPPT) dan akan dilengkapi dengan indikator kinerja untuk mengevaluasi keberhasilan program-program yang tercantum di dalam Rencana Strategis ini.

-o0o-

LAMPIRAN

Rencana Strategis, Program, Indikator dan Sasaran Renstra Universitas Andalas 2007-2011

No	Tujuan Strategis	Program/ Indikator	Sasaran Renstra				
			2007	2008	2009	2010	2011
1	Meningkatkan pemerataan dan perluasan akses pendidikan tingkat daerah, nasional dan internasional	1. Program Pembukaan Fakultas dan Program Studi Baru					
		- Jumlah Fakultas	9	10	11	12	12
		- Jumlah Program Studi	39	42	44	46	47
		2. Program Peningkatan Penerimaan Mahasiswa Baru					
		- Jumlah mahasiswa total	22.800	23.050	23.300	23.550	23.800
		- Persentase mahasiswa dari luar Sumatera Barat	18	21	24	27	30
		- <i>Ranking</i> pada SPMB	18	16	14	12	10
		3. Program Beasiswa dan Bantuan Kesejahteraan Mahasiswa					
		- Persentase mahasiswa penerima beasiswa	35	36	37	39	40
		- Persentase kesiapan pusat pelayanan kesehatan mahasiswa yang representatif	25	40	50	80	100
- Persentase mahasiswa bekerja paroh waktu	-	3	6	7	8		

Lanjutan

No	Tujuan Strategis	Program/ Indikator	Sasaran Renstra				
			2007	2008	2009	2010	2011
2	Meningkatkan mutu dan relevansi pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	<p>4. Program Pembinaan Pengelolaan Program Studi dan UPT</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persentase program studi terakreditasi A dari seluruh program studi yang memenuhi persyaratan akreditasi - Persentase program studi terakreditasi B dari seluruh program studi yang memenuhi persyaratan akreditasi - Laboratorium yang terakreditasi - Program studi berstandar internasional - Persentase program studi melaksanakan evaluasi diri secara berkala - Efektivitas penyelesaian studi (tahun): <ul style="list-style-type: none"> o S1 o S2 - Angka Efisiensi Edukasi (AEE) - Rasio dosen – mahasiswa: <ul style="list-style-type: none"> o Bidang studi sosial o Bidang studi eksakta - Persentase lulusan dengan waktu tunggu mendapat pekerjaan pertama kurang 6 bulan 	43	48	55	62	75
			45	40	35	30	25
			0	0	1	1	2
			1	2	3	4	5
			75	80	85	90	100
			5,0	4,9	4,8	4,6	4,5
			2,55	2,5	2,4	2,3	2,2
			21,65	22	23	24	25
			1:16,8	1:16,5	1:16,0	1:15,5	1:15
			1:12,5	1:12	1:11,5	1:11	1:10
			15	17,5	20	30	40

Lanjutan

No	Tujuan Strategis	Program/ Indikator	Sasaran Renstra				
			2007	2008	2009	2010	2011
		<ul style="list-style-type: none"> - Persentase mahasiswa pascasarjana dari populasi mahasiswa - Persentase dana pendidikan berbasis <i>block grant</i> - Persentase alat laboratorium central 	4,5	5	7	8	10
		<ul style="list-style-type: none"> - Persentase mahasiswa pascasarjana dari populasi mahasiswa - Persentase dana pendidikan berbasis <i>block grant</i> - Persentase alat laboratorium central 	7	9	11	13	15
		<ul style="list-style-type: none"> - Persentase alat laboratorium central 	-	20	40	60	80
		<p>5. Program Penerapan Penjamin Mutu (BAPEM)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persentase pelaksanaan program Sistem Jaminan Mutu (<i>Quality Assurance</i>) di tingkat universitas - Persentase fakultas melaksanakan sistem jaminan mutu - Persentase program studi/ jurusan melaksanakan sistem jaminan mutu - Jumlah studi penelusuran kualitas lulusan dan perubahan pasar kerja lulusan Universitas Andalas - Presentase penerapan standar mutu penelitian berbasis <i>good laboratory practice</i>, sistem manajemen mutu dan mekanisme akreditasi kompetensi laboratorium 	25	60	100 (bidang akademik)	100 (termasuk bidang lainnya) 80	100 (sudah 2 kali proses PDCA) 100
			20	40	60	80	100
			20	40	60	80	100
			-	-	1	-	1
			0	10	15	25	35

Lanjutan

No	Tujuan Strategis	Program/ Indikator	Sasaran Renstra				
			2007	2008	2009	2010	2011
		<p>6. Program Pengembangan Sumberdaya Manusia</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persentase kualifikasi dosen: <ul style="list-style-type: none"> o S1 o S2 o S3 - Persentase pelaksanaan asuransi kesehatan plus bagi dosen dan karyawan senior sebagai apresiasi Universitas Andalas terhadap pengabdian selama bertugas 	24	20	13	5	0
		<p>7. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terwujudnya ruang kuliah, laboratorium dan perkantoran sesuai dengan Standar Dikti: <ul style="list-style-type: none"> o Rasio mahasiswa : luas ruang belajar o Rasio mahasiswa : luas laboratorium o Rasio mahasiswa : luas ruang dosen - Persentase mahasiswa baru yang tertampung di asrama 	1:0,9 m ² 1:2,5 m ² 1:3,7 m ² 25	1:1,0 m ² 1:2,6 m ² 1:3,8 m ² 40	1:1,2 m ² 1:2,8 m ² 1:4,0 m ² 60	1:1,6 m ² 1:2,9 m ² 1:4,2 m ² 80	1:2,0 m ² 1:3,0 m ² 1:4,5 m ² 100

Lanjutan

No	Tujuan Strategis	Program/ Indikator	Sasaran Renstra				
			2007	2008	2009	2010	2011
		<ul style="list-style-type: none"> - Persentase kondisi kampus yang aman, nyaman, asri dan harmonis - Persentase pembangunan pusat belanja dan pelayanan mahasiswa - Persentase pembangunan gedung <i>Convention Hall</i> bertaraf internasional - Persentase ketersediaan jalan lingkar kampus 	20	35	50	80	100
			0	50	65	80	100
			40	60	80	100	100
			40	60	80	90	100
		<p>8. Program Peningkatan Kinerja Lembaga Penelitian dan Lembaga Pengabdian pada Masyarakat</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jumlah penelitian dan pengabdian masyarakat yang berorientasi IPTEKS dan pengembangan nilai guna sumberdaya wilayah per fakultas - Jumlah publikasi hasil penelitian pada jurnal per tahun per fakultas: <ul style="list-style-type: none"> o Nasional terakreditasi o Internasional - Jumlah publikasi per dosen per tahun - Jumlah HAKI dari hasil penelitian 	1	2	3	4	5
			12	15	17	20	22
			1	3	5	7	9
			0,2	0,4	0,6	0,8	1
			1	2	3	6	10

Lanjutan

No	Tujuan Strategis	Program/ Indikator	Sasaran Renstra				
			2007	2008	2009	2010	2011
		<p>9. Program Peningkatan Kemampuan Spritual dan Keterampilan (Soft skill) Mahasiswa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persentase mahasiswa mendapat skor TOEFL \geq 450 pada akhir kuliah - Persentase meningkatnya jumlah mahasiswa mengikuti Unit Kegiatan Mahasiswa per tahun 	12	15	25	35	50
3	Menerapkan pelaksanaan <i>good governance</i>	<p>10. Program Penyempurnaan dan Pemantapan Manajemen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persentase ketersediaan peraturan universitas untuk persiapan BHP - Persentase ketersediaan SOP perencanaan, pengadaan, pemeliharaan, pemutakhiran, penghapusan dan penggunaan bersama fasilitas pendukung, keuangan, pelayanan akademis, kemahasiswaan dan kepegawaian - Persentase temuan oleh lembaga pemeriksa (internal dan eksternal auditor) 	25	50	70	100	100
			20	60	80	90	100
			<15	<12	<10	<7	<5

Lanjutan

No	Tujuan Strategis	Program/ Indikator	Sasaran Renstra				
			2007	2008	2009	2010	2011
		11. Program Pengembangan Sistem Informasi - Persentase pengelolaan administrasi akademik, keuangan dan aset, sumberdaya manusia dan mahasiswa berbasis ICT - Persentase kesiapan perpustakaan untuk menyediakan pelayanan berstandar internasional	20	30	60	80	100
		12. Program Pengembangan Kerjasama dengan Perguruan Tinggi di dalam dan luar negeri - Jumlah program studi yang melaksanakan <i>twinning program</i> : o Jenjang S1 o Jenjang Pascasarjana - Jumlah mahasiswa mengikuti program pertukaran mahasiswa dengan universitas lain di dalam dan luar negeri	15	40	65	85	100
4	Memperluas dan meningkatkan jaringan kerjasama		1	2	3	4	5
			1	2	3	4	5
			5	18	36	54	72

Lanjutan

No	Tujuan Strategis	Program/ Indikator	Sasaran Renstra				
			2007	2008	2009	2010	2011
		<p>13. Program Pengembangan Kemitraan dengan Pemerintah dan Dunia Usaha di Dalam dan Luar Negeri</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jumlah kerjasama antara Universitas Andalas dengan institusi lain dan dunia usaha yang dapat mendukung proses belajar dan mengajar di Universitas Andalas <p>14. Program Pengembangan <i>Income Generating Activities</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Persentase pendapatan dari kegiatan kerjasama terhadap total penerimaan negara bukan pajak (PNBP) Universitas Andalas. 	2	5	8	10	12
			5	10	15	17	20

Catatan: Indikator dan sasaran tahunan yang ditampilkan hanya yang bersifat kuantitatif.